



ГАОУ ДПО «ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

Педагогическая мастерская

«Актуальные вопросы повышения качества профессионального образования»  
по теме «Интеграция как основа повышения качества профессионального  
образования»

Дата проведения: 15 апреля 2025 г.

# **«Профориентационная деятельность как эффективное средство повышения качества образования в профессиональных образовательных организациях»**

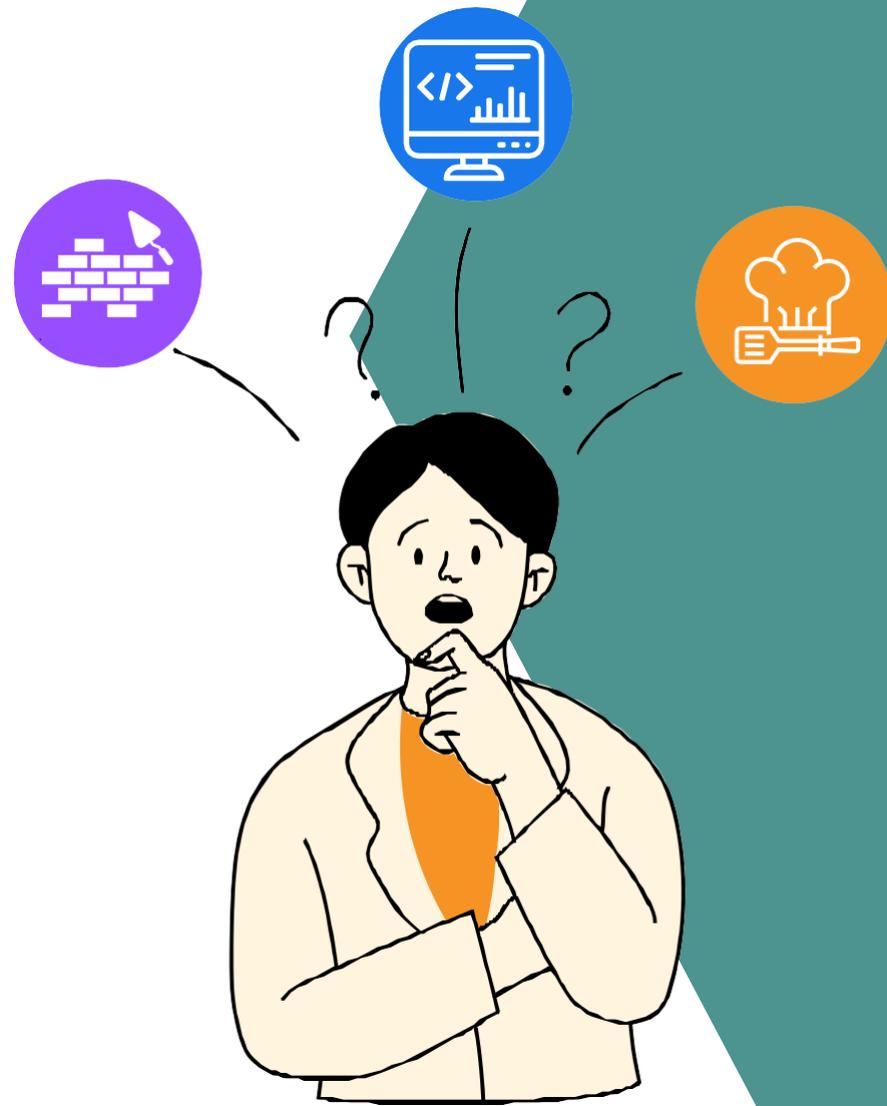
**Нафикова Фарида Хаметовна,  
преподаватель,**

**ГАПОУ «Международный колледж сервиса»**

# Осознанный выбор профессии — основа качественного образования

Сегодня мы рассмотрим:

- как профориентация помогает студентам СПО осознанно строить профессиональный путь;
- каким образом она влияет на вовлечённость и успеваемость;
- и какие шаги может предпринять колледж для эффективной профориентационной поддержки.



# Почему это важно?

- У многих студентов СПО нет чёткого представления о своей будущей профессии
- Это снижает учебную мотивацию и повышает риск отчисления
- Отсутствие профориентации ведёт к формальному обучению без цели
- Системная профориентация помогает связать обучение с реальными профессиональными перспективами
- Это влияет на качество подготовки и востребованность выпускников



# Цель и задачи системной профориентационной деятельности

## Цель:

Создание условий для формирования у студентов СПО осознанного отношения к профессиональному самоопределению и повышению мотивации к обучению.



## Задачи:

Выявить интересы и склонности студентов к определённым профессиям

Помочь студентам выстроить индивидуальную траекторию развития

Обеспечить взаимодействие с работодателями, наставниками, выпускниками

Сформировать у студентов понимание требований и реалий выбранной профессии

Повысить качество подготовки специалистов через практико-ориентированный подход

# Что включает в себя профориентационная работа в СПО?

## Диагностика профессиональных интересов

- Тестирования, анкетирования, профкарты
- Индивидуальные консультации

## Профориентационные мероприятия

- Встречи с представителями профессий
- Экскурсии на предприятия
- Дни открытых дверей
- Конкурсы и мастер-классы

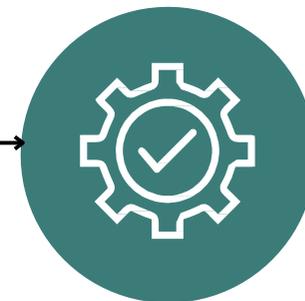
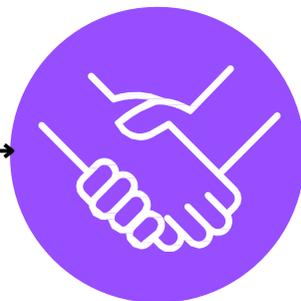
## Наставничество и взаимодействие с работодателями

- Участие в стажировках, профпробах
- Наставничество от специалистов отрасли

## Встроенная профориентация в образовательный процесс

- Связь теории с практикой
- Примеры реальных задач на занятиях
- Внедрение кейс-методов, проектов

# Этапы системной профориентационной работы в колледже



## Диагностика

### Что делаем:

- Выявление интересов, склонностей
- Анкетирование, тесты
- Индивидуальные консультации

## Информирование

### Что делаем:

- Встречи с профессионалами
- Экскурсии, ярмарки профессий
- Лекции о рынке труда

## Практика

### Что делаем:

- Профпробы, стажировки
- Решение кейсов
- Наставничество

## Коррекция

### Что делаем:

- Корректировка образовательной траектории
- Переориентация при необходимости
- Развитие soft skills

# Кто участвует в реализации профориентационной деятельности в ПОО?

**Педагоги**

Реализуют профориентационные мероприятия на практике.

**Психологи**

Оказывают поддержку в вопросах личного выбора, профдиагностики, адаптации.

**Работодатели**

Участвуют в профессиональных пробах, наставничестве, проводят экскурсии и встречи.

**Студенты**

Пробуют себя в разных ролях, участвуют в проектах, формируют осознанный выбор.

**Родители**

Поддерживают выбор и развитие ребёнка, участвуют в мероприятиях и консультациях.

**Администрация**

Обеспечивает стратегическое планирование, ресурсы и контроль.

# Что даёт системная профориентация в ПОО?



## **Повышение мотивации студентов**

Обучение становится осознанным, цели — понятными.

## **Снижение уровня отчислений**

Студенты делают более взвешенный выбор профессии.

## **Успешная адаптация к профессии**

Экскурсии, встречи с работодателями, практика.

## **Индивидуальные траектории обучения**

Студенты осваивают элективные и доп. курсы.

## **Развитие партнёрств с работодателями**

Реальные кейсы, наставничество, дуальное обучение.

## **Большее трудоустройство по профессии**

Выпускники быстрее находят работу по специальности.

# Будущее профориентации в системе СПО

- Переход от единичных мероприятий к системному сопровождению студентов на протяжении всего периода обучения.
- Внедрение цифровых инструментов, платформ и сервисов карьерного навигатора.
- Использование персонализированных подходов с учётом профессиональных интересов и индивидуальных особенностей студентов.
- Расширение партнёрства с работодателями и участие студентов в реальных проектах.
- Повышение роли наставничества и вовлечения успешных выпускников в профориентационную деятельность



# Выводы

- Профориентация в системе СПО — важнейший элемент повышения качества образования и успешной социализации студентов.
- Эффективная профориентационная деятельность требует системного подхода, межведомственного взаимодействия и педагогической гибкости
- В современных условиях важно внедрять новые технологии, развивать цифровые ресурсы и учитывать запросы рынка труда
- Будущее профориентации — за персонализацией, партнерством с бизнесом и вовлечённым педагогом.



# Контактная информация

**Нафикова Фарида Хаметовна, преподаватель,  
Международный колледж сервиса**



Рабочий адрес

**Казань, ул. Адоратского 58б**



Email

**[farida0757@list.ru](mailto:farida0757@list.ru)**



Телефон

**+7(903)305-47-69**



Сайт

**<https://college-service.1mcg.ru/>**