

ОТРАСЛЕВОЙ ПОДХОД К ОТРАСЛЕВОМУ ПОДХОДУ К ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ: ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В СИСТЕМЕ СПО

Заместитель директора по учебно-
производственной работе
ГАПОУ «Набережночелнинский
политехнический колледж»

Ханипова Елена Хатиповна



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СПО

- Внедрение отраслевого подхода к подготовке кадров связано с федеральным проектом «Профессионалитет».
- Его цель – комплексная модернизация среднего профессионального образования во взаимодействии с отраслевыми предприятиями.



Алгоритм развития системы СПО

1
этап

Регион определяет приоритетную отраслевую специализацию колледжей

на основе Стратегии пространственного развития РФ, предложений отраслевых министерств, госкорпораций и Минпросвещения РФ

2
этап

Регион проектирует кластеры по приоритетным отраслям экономики

Количество кластеров зависит от масштабов региональной экономики: чем больше число предприятий и выше их кадровая потребность, тем больше кластеров требуется региону
Количество кластеров зависит от диверсификации региональной экономики: чем больше отраслей, тем больше кластеров в разных отраслях требуется региону

3
этап

Кластеры используют инструменты «Профессионалитета»

Оформляется сотрудничество образовательных организаций с предприятием
Разрабатывается программа деятельности кластера
Регион оптимизирует КЦП в организациях под запрос предприятия

4
этап

Кластеры получают государственную поддержку в рамках федпроекта

Модель «колледж под ключ», современная МТБ, модель реального производства.
Управление и развитие кластера в партнерстве с предприятием
Заказ на подготовку кадров и целевое обучение
Брендинговые программы СПО, сокращенные сроки обучения

Образовательно-производственный центр (кластер)

«НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»



**Набережночелнинский
политехнический колледж**



**Камский
государственный
автомеханический
техникум**



**Технический колледж
им.В.Д. Поташова**



**Заинский
политехнический
колледж**



**Нижнекамский
индустриальный
техникум**



ПАО «КАМАЗ»

Показатели	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Потребность отрасли Машиностроение в подготовке кадров по годам, чел.	5 189	6 007	5 186
Общий контингент кластера, чел.	5 799	5 863	5 942
из них по программам Професионалитета	315	675	1 125
Планируемые показатели трудоустройства по профилю, %	81,2	83,2	86,2



Программы подготовки:

- 15.02.16 Технология машиностроения
- 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке
- 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением
- 15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением
- 15.01.35 Мастер слесарных работ
- 15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
- 15.01.29 Контролер качества в машиностроении
- 13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств



ЛАБОРАТОРИИ

- САМ проектирования
- Программного управления станками
- Автоматизированного проектирования технологических процессов и программирование систем ЧПУ
- Материаловедения
- Электротехники
- Технической механики
- Информационных технологий в профессиональной деятельности



МАСТЕРСКИЕ

- Участок станков с числовым программным управлением
- Сварочный полигон
- Заготовительный участок
- Электромонтажная мастерская
- Слесарно-механическая мастерская
- Мастерская по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей



Информационно-методическое обеспечение

- Учебно-программное обеспечение
- Успешная разработка цифрового образовательного контента (платформа Мой колледж)
- Внедрение в образовательный процесс платформы Moodle
- Работа на образовательной платформе «Юрайт»
- Внедрение профессионально-ориентированного содержания в учебные дисциплины

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- модернизация МТБ;
- профессиональная ориентация школьников под запрашиваемые кадровые потребности;
- закрепление профессий и специальностей за конкретными подразделениями;
- формирование содержания программ подготовки;
- практическое обучение на рабочих местах;
- участие ИТР работодателя в реализации профессионального цикла программ

Универсализации профессий

15.02.16 Технология машиностроения:

Квалификации:

- Техник-технолог

Дополнительная квалификация:

- 14989 Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением

15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке:

Квалификации:

- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
- Станочник широкого профиля

Дополнительная квалификация:

- 18559 Слесарь-ремонтник

15.01.35 Мастер слесарных работ:

Квалификации:

- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь механосборочных работ
- Слесарь-ремонтник

Дополнительная квалификация:

- 13063 Контролер станочных и слесарных работ



